

Uppförandekod



Denna uppförandekod gäller för alla anställda, ledning, samt våra leverantörer och samarbetspartners. Alla förväntas följa dessa principer för att säkerställa att vi tillsammans verkar för en rättvis, hållbar och säker arbetsmiljö.

1. Respekt och Likabehandling

Alla medarbetare och samarbetspartners ska behandlas med respekt och värdighet. Vi arbetar för att upprätthålla en arbetsplats fri från diskriminering, där alla oavsett kön, ålder, etnicitet, religion, funktionsvariation eller sexuell läggning har lika möjligheter.

2. Rätten till Fackföreningsfrihet

Vi respekterar rätten till facklig anslutning och kollektiv förhandling, både för anställda och hos leverantörer.

3. Förbud mot Barnarbete och Tvångsarbete

Vi tolererar inte någon form av barnarbete eller tvångsarbete, varken inom vårt företag eller hos våra leverantörer. Alla anställda ska vara över den lagliga minimiåldern i landet där arbetet utförs, och arbete ska alltid vara frivilligt.

4. Förbud mot Diskriminering

Diskriminering baserad på kön, ålder, etnicitet, religion, funktionsvariation, politisk åsikt, nationalitet eller sexuell läggning är strängt förbjudet. Detta gäller vid alla aspekter av anställningen, inklusive rekrytering, lönesättning, befordran och uppsägning.

5. Reglerad Arbetstid

Alla anställda och leverantörer ska följa nationella och internationella bestämmelser om arbetstider. Arbete ska inte överstiga lagligt fastställda gränser, inklusive övertid. Anställda ska också ha rätt till vila och semester enligt gällande lagar.

6. Riktiga Anställningskontrakt

Alla anställda ska ha tydliga, skriftliga kontrakt som reglerar anställningsvillkoren.

7. Säker Arbetsmiljö

En säker och hälsosam arbetsmiljö är ett krav för både anställda och leverantörer. Vi förväntar oss att alla parter följer de gällande säkerhetslagarna och reglerna, samt att arbetsplatserna är fria från faror som kan orsaka olyckor eller skador.

8. Korrekt Löneutbetalning

Alla anställda, både inom företaget och hos leverantörer, ska erhålla löner som minst uppfyller lagstadgade minimilöner i respektive land eller branschstandarder. Lönesystem ska vara rättvisa och transparenta.

9. Ärlighet och Integritet

Vi förväntar oss att alla parter agerar med ärlighet och integritet i alla affärer och uppdrag. Detta inkluderar att vara etisk i beslutsfattande och handlingar samt att upprätthålla öppenhet och ansvarsskyldighet.

10. Följsamhet till Lagar och Föreskrifter

Alla medarbetare och leverantörer förväntas följa gällande lagar, regler och förordningar, både nationellt och internationellt. Detta inkluderar arbetsrätt, miljölagar och säkerhetsbestämmelser.

11. Konfidentialitet och Datasäkerhet

Vi åtar oss att skydda konfidentiell information och personuppgifter enligt gällande dataskyddslag. Alla medarbetare och leverantörer måste hantera information ansvarsfullt och säkerställa att den skyddas från obehörig åtkomst.

12. Konflikthantering

Om konflikter uppstår ska de hanteras snabbt och rättvist. Vi uppmuntrar en öppen dialog för att finna lösningar som är acceptabla för alla parter.

13. Rapportering av Oegentligheter

Vi uppmuntrar medarbetare och leverantörer att rapportera misstankar om överträdelser av denna uppförandekod. Alla rapporter kommer att hanteras konfidentiellt och utan risk för repressalier för den som rapporterar.

Denna uppförandekod fungerar som ett ramverk för hur vi förväntar oss att våra medarbetare, leverantörer och samarbetspartners agerar. Det är vårt gemensamma ansvar att följa dessa principer för att skapa en ansvarsfull och hållbar verksamhet.

Andreas Johansson

VD – Norling Skylt AB